

La lutte contre les conséquences néfastes de l'évolution technique nécessite le maximum d'unité de la part des travailleurs. Celle-ci ne peut s'obtenir que par la dénonciation de l'adversaire personnel et bourgeois comme préalable à toute étude et proposition. Cela nécessite que soient clairement circonscrites et désignées les forces sociales en présence afin d'éviter au maximum de dépenser nos forces dans une concurrence entre catégories de travailleurs et dans le risque de proposer des solutions favorables à nos adversaires.

PV, des questions traitées lors de la première séance.

- 10 En relation avec les nouvelles techniques les cadences, la fatigue, la question des pauses et ce qui est acquis, quel type de pauses et pourquoi (pour manger) Pas de pauses pour cause de fatigue etc.

Dans la revendication tenir compte des "pauses sauvages", des brisures de cadences imposées par les travailleurs contre la surveillance. Tout avantage dans les pauses doit s'effortir, être articulé avec un refus d'une surveillance, d'une discipline plus grande.

- Tenir compte de
- l'accélération des cadences
 - l'insensibilité croissante du travail
 - la surcharge d'attention et de responsabilités
 - bruits - ultrasons - chaleur - bruit dité.
 - différences de traitement hommes/femmes
 - luminosité (écrans)

2° Généralités

a) Pourquoi : buts et fonction de l'enquête.

- 1° les conditions de travail
- 2° les instruments de travail - produits - machines
- 3° salaires - déqualification - division du travail et des salaires
- 5° les emmerdement, la quotité restreinte de personnel employé (économies sur notre dos)
- 6° la productivité.
- 7° les temps d'arrêt technique ont toujours existé. Les patrons veulent les raccourcir les faire disparaître.

8° C'est toujours la faute de l'organisation du travail - mais une meilleure organisation nous apporte davantage que ce qu'il est les patrons qui le promettent.

9° Recyclage - licenciements - formation / apprentissage.

10° Professionnels / non professionnels. H-F. Tendances - réalités.

perspectives syndicales. Syndicat de profession - syndicat d'industrie mais qu'est-ce que cela veut dire?

11° Travail à temps partiel. Pour les patrons - pour les travailleurs

3° Généralistes (politique syndicale)

Nous ne faisons pas une étude pour améliorer notre exploitation par les patrons, pour leur donner de bonnes idées - mais pour revendiquer et lutter pour ces revendications.

Nécessité d'être crédibles ^{pour} les travailleurs. Préparation politique.

Qu'est-ce que l'évolution technique - pourquoi?

Défense de la profession?

But et raisons du travail de l'avenir des AB

Quel travail et comment (passé, présent, avenir).